

# TTA Personal GmbH

TTA "[Trabajar en Alemania](#)" es la consultora de Recursos Humanos líder en la colocación de profesionales españoles en todo el territorio alemán. En la empresa internacional, fundada a finales del 2010 con base en Berlín y Múnich, trabajamos con la premisa de que todo el mundo tenga oportunidad de acceso al mercado laboral con un puesto de trabajo deseado y acorde con sus capacidades.

- Empleo estable y contratos indefinidos
- Remuneración acorde con la formación
- Financiación del viaje para la incorporación
- Ayudas con el aprendizaje del idioma

No somos una clásica agencia de trabajo temporal, ETT, sino que procedemos a una incorporación directa de los trabajadores en las empresas alemanas. Escuchar vuestras demandas de empleo y poder dirigiros a un puesto a cubrir en Alemania, nos llena de satisfacción y nos hace incrementar diariamente nuestro rendimiento laboral.

## *Ofertas de trabajo en Alemania para españoles*

Debido a la actual crisis financiera en España y el consiguiente nivel de desempleo de casi el 27%, se esta produciendo una emigración a gran escala de trabajadores españoles hacia Alemania. Como motor económico europeo y como uno de los países donde más oportunidades laborales se pueden encontrar, actualmente Alemania logra un máximo en ocupación laboral y pronostica un constante crecimiento económico para los próximos años.

A diario ampliamos el número de empresas colaboradoras que seleccionan su personal junto con nosotros en España y Alemania. Así mismo, conseguimos ofrecer nuevas financiaciones en más escuelas de idiomas facilitando la incorporación al mundo laboral alemán. Tanto si vienes del sector de sanidad ([Trabajo para enfermeras](#)), IT, ingenierías, hostelería, magisterio, transporte o del amplio sector de la construcción, eres bienvenido a nuestra empresa para que utilices nuestros servicios gratuitos como puente para un mejor futuro laboral en Alemania.

# TTA Personal GmbH

Der Personaldienstleister TTA GmbH hat sich auf die Vermittlung von spanischen Fachkräften spezialisiert.

Das deutsch-spanische Team verfügt über die Kompetenz und den Erfahrungshintergrund für internationale Personalvermittlungen. Es kennt die Besonderheiten des deutschsprachigen und des spanischen Arbeitsmarktes und deren unterschiedlichen Berufsbilder und Studienfächer. TTA entwickelt Personalkonzepte, die länderspezifische Besonderheiten und Unternehmenskultur mit einbeziehen. Es wird eine passgenaue Vermittlung von Fach- und Führungskräften aus Spanien, der Schweiz und Deutschland erreicht.

Durch die Spezialisierung auf den deutsch- und spanischsprachigen Markt ist die TTA Personal GmbH Marktführer in diesem Vermittlungssegment. Mit mehr als 90% aller verfügbaren Fachkräfte wird in den Bereichen Softwareentwicklung, Bau-, Transport-, Ingenieur- und [Gesundheitswesen](#) vermittelt. TTA entwickelt Personalkonzepte hinsichtlich der Anforderungen an Sprache, Arbeitsort und Qualifikation. Hierzu gehören auch die Organisation von Sprachkursen und die Begleitung des Vermittlungsprozesses von der Vorauswahl bis zum Arbeitsbeginn. Durch eine landesweite Vernetzung, eine moderne Softwarearchitektur und durch den persönlichen Kontakt zu den Fachkräften selbst, garantiert der Personaldienstleister ein hohes Matching. Von der Suche nach speziellen Anforderungsprofilen (Headhunting) bis zu großen Projekten werden alle Formen der [Personalvermittlung](#) durchgeführt.

Die TTA Personal GmbH mit Sitz in Berlin, München und Granada vermittelt Fachkräfte mit internationaler Arbeitserfahrung, die ihre Kompetenzen in einem internationalen Arbeitsumfeld einsetzen können. Die Fachkräfte bewegen sich in beiden Zivilisationen und bringen die fachlichen Voraussetzungen für Positionen im mittleren und oberen Management mit. Neben Europa finden Personalvermittlungen auch weltweit statt. Die Kompetenz der internationalen Fachkräfte und der Anspruch deutscher, Schweizer und spanischer Unternehmen treffen aufeinander. Durch die interkulturelle Kompetenz hat sich die TTA Personal GmbH als kompetenter Ansprechpartner etabliert. Renommierte Kunden und hochqualifizierte Fachkräfte gehören zu seinem Portfolio. TTA ist Ansprechpartner für Unternehmen, die sich neue Märkte in Spanien, Deutschland oder der Schweiz erschließen möchten.

## Der Vermittlungsprozess

Die TTA Personal GmbH wird als ausgelagertes Unternehmen für die Personalauswahl tätig. TTA ist externer Berater und Akteur: von der Stellenanzeige bis zum Einstellungsprozess werden sämtliche Rekrutierungsprozesse übernommen. Die ausgelagerte Personalrecherche ermöglicht es den Auftraggebern, die eigenen Abteilungen zu entlasten. Kurzfristige Spitzen als auch Bewerberstopps können vom Personaldienstleister übernommen werden ohne Personalkapazitäten verändern zu müssen.

Die von TTA vermittelten Fachkräfte stehen im Trend eines sich ausdifferenzierenden Arbeitsmarktes. Nur mit hoch qualifizierten Fachkräften kann man im internationalen Wettbewerb konkurrenzfähig bleiben.

Die Entwicklung auf den internationalen Arbeitsmärkten erfordern zunehmend spezielle Anforderungen an die Fachkräfte. Der Bedarf an hoch spezialisierten Dienstleistungen und der Mangel an Fachkräften verstärken sich. Der Wettbewerb um qualifiziertes Personal wird sich noch verstärken. Vor allem Robotertechnik, Informatik und finanzmathematische Geschäftsmodelle können sich nur dann weiterentwickeln, wenn deren Fachkräfte über die notwendige Qualifikation und Motivation verfügen. Mobilität, Klima und Energie gehören zu den strategisch wichtigsten Anwendungsfeldern der Industrie 4.0. Eine hochmoderne, Roboter basierte Fahrzeugproduktion wie Smart Factory und Smart Production spielen ebenso eine Rolle wie die Weiterentwicklung und Vernetzung von Assistenzsystemen und selbstständig fahrenden Autos, die Daten sammeln und an Werkstätten und Hersteller schicken. In einem spezialisierten Markt greifen die Personalberater und -vermittler auf die spanischen und internationalen Fachkräfte zurück, die diesen Anforderungen gerecht werden. Automatisierungsprozesse in einer industriellen Arbeitswelt, die unter dem Stichwort Zukunftsprojekt 4.0 zusammengefasst werden, verstärken den Trend zu einem anspruchsvoller werdenden Anforderungsprofil und den Bedarf an hoch qualifizierten Fachkräften.

## Individuelle Personalauswahl

In der Medizin bedeutet das Zukunftsprojekt 4.0, dass Operations-, [Pflege](#)-, Therapie- und andere Serviceroboter menschliche Fachkräfte ergänzen helfen. Hoch qualifiziertes Personal muss diese Arbeitsprozesse steuern können. Die deutsch-spanische Personalberatung ist nicht nur in fachlicher und rechtlicher Sicht den Fachkräften nahe. Ob [Ingenieur](#), [Facharzt](#) oder Projektmanager, mit allen Kandidaten wird ein intensives persönliches Gespräch geführt und darauf geachtet, ob die Wünsche und das Anforderungsprofil des Kunden mit dem Profil des Kandidaten übereinstimmen. Danach wird ein persönliches und qualifiziertes Dossier anhand der Bewerbungsunterlagen und des Jobinterviews erstellt, das dem

Auftraggeber zugesandt wird. Der Kunde erhält einen fachlichen und persönlichen Einblick in die Ergebnisse des Auswahlverfahrens. Wenn der Auftraggeber Interesse an dem/der Bewerber/in äußert, wird ein persönliches Vorstellungsgespräch vereinbart.